

Appel à candidatures pour le recrutement d'un chercheur Post-Doctoral dans le cadre du projet-3 de recherche du laboratoire (LR16IO01)

Article 1- Objet de l'annonce

Dans le cadre des activités du laboratoire « **Ressources Génétiques de l'Olivier : Caractérisation, Valorisation et Protection Phytosanitaire (LR16IO01)** (Projet-3 : **Gestion intégrée des maladies et ravageurs existants et émergents de l'Olivier**), l'Institut de l'Olivier lance un appel à candidature pour le recrutement d'un (e) jeune chercheur (e) post-doctoral ayant une thèse de doctorat en Sciences Biologiques ou Sciences Agronomiques ou Génie biologique.

Article 2- Objet du service

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e), sous l'autorité du directeur du laboratoire et du chef du projet de recherche, à assister l'équipe du projet dans les activités suivantes, en lien direct avec la lutte biologique et la protection phytosanitaire de l'olivier :

- **Identification moléculaire et étude pathogénique des champignons phytopathogènes :** Contribuer à l'identification et à la caractérisation moléculaire des agents fongiques impliqués dans le dépérissement de l'olivier et des arbres fruitiers, ainsi qu'à la réalisation de tests de pathogénicité.
- **Surveillance et diagnostic des pathogènes émergents :** Participer au développement et à l'optimisation de protocoles de diagnostic moléculaire (notamment par PCR en temps réel) pour la détection de phytopathogènes émergents tels que les *Botryosphaeriaceae*, *Phytophthora* et *Xylella fastidiosa*.
- **Développement et optimisation de moyens de lutte biologique :** Contribuer à la recherche et au développement de nouvelles méthodes de lutte biologique et microbiologique. Cela inclut l'isolement, l'identification et la formulation de microorganismes de biocontrôle (champignons et bactéries entomopathogènes) et l'évaluation de leur efficacité contre les phytopathogènes.
- **Valorisation de ressources naturelles pour la protection des plantes :** Participer à l'évaluation de l'activité antimicrobienne de substances naturelles (huiles essentielles, extraits de plantes, déchets chitineux) et à la mise au point de bio-formulations (bio-fongicides, composts) comme alternatives aux produits chimiques.

Article 3- Rémunération

L'honoraire brut, y compris les taxes et toutes charges fiscales, sera réalisé mensuellement dès la signature du contrat des deux parties, à raison de deux mille (2000) dinars bruts par mois et ceci jusqu'à la fin du contrat. Le(a) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Article 4- Durée du contrat

Le(a) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat Post-Doc, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de **12 mois** avec la possibilité de renouvellement selon l'avancement des activités et l'avis du chef du laboratoire.

Article 5- Profil requis et compétences recherchées

Pour participer à cet appel public, le(a) candidat(e) doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

1/ Conditions générales : Nationalité Tunisienne ;

2/ Conditions professionnelles :

- Avoir un diplôme de Doctorat en Sciences Biologiques, Sciences Agronomiques, ou Génie Biologique dans la spécialité de Protection des plantes ou Microbiologie.
- Connaissance approfondie des maladies fongiques, notamment en arboriculture.
- Expérience en diagnostic moléculaire des maladies fongiques, en caractérisation phénotypique et génotypique des agents phytopathogènes et en analyse des séquences génétiques.
- Bonne connaissance des contraintes abiotiques et expérience dans la prospection du terrain et la collecte des échantillons.
- Expérience dans l'utilisation de la PCR en temps réel pour l'analyse de l'expression des gènes de tolérance aux stress thermique ou pour la détection de phytopathogènes.
- Expérience dans le développement et l'évaluation de solutions de lutte biologique, incluant l'utilisation de microorganismes bénéfiques et/ou de substances naturelles pour la gestion des maladies des plantes.
- Maîtrise de l'analyse des données par le logiciel SPSS et PRISM et solides compétences en conception et mise en œuvre de protocoles expérimentaux.
- Compétence requise pour la rédaction d'articles scientifiques dans des revues à comité de lecture.
- Capacité à collaborer avec des équipes multidisciplinaires et à contribuer à un environnement de travail positif et stimulant.
- Disponibilité pour les déplacements dans toutes les zones d'intervention.
- Bonne maîtrise des langues françaises et anglaises parlées et écrites.

Article 6- Candidature et documentation nécessaire

Le dossier de candidature doit être composé de :

- Curriculum Vitae avec une photo
- Copie de la C.I.N.
- Copie conforme des diplômes obtenus

- Copies des attestations et des publications scientifiques prouvant l'expérience dans les activités à entreprendre et mentionnées dans l'article 2 du présent appel.
- Une lettre de motivation signée par le candidat.

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à déposer les documents suivants :

- Bulletin N°3 datant au moins de 3 mois
- Certificat médical de bonne santé
- Identifiant bancaire ou postal

Article 7- Evaluation des candidatures :

Les dossiers de candidatures seront évalués selon les critères suivants :

1. Tri et classement des dossiers :

Critères d'évaluation	Note
Diplôme de Doctorat en Sciences Agronomiques, Biologiques, Chimie des corps Gras ou Génie biologique (spécialité en lien avec la physiologie végétale, la protection des plantes ou la microbiologie).	10 pts
Production scientifique : (R : selon le rang de l'auteur) : R (1er) = 1 / R (2ème) = 0.75 / R (3ème) = 0.5 / R (4ème) = 0.25	
• Article impacté (en la spécialité)	2 pts (Max 10 pts)
• Article indexé ou chapitre d'ouvrage (en la spécialité)	1 pt (Max 5 pts)
• Communication (écrite ou orale)	0,5 pt (Max 5 pts)
Post-Doc ou contrat de recherche antérieur (pertinent pour le projet)	1 pt (Max 5 pts)
Enseignement (module)	1 pt (Max 5 pts)
Participation dans des projets de recherche et/ou développement (en lien avec la thématique)	1 pt (Max 5 pts)
Autres (Evaluateur d'article, Organisateur ou animateur d'événements scientifiques, formateur)	1 pt (Max 5 pts)
Encadrement	1 pt (Max 5 pts)
• Co-encadrement stage PFE et MFE	0.5 pt (Max 5 pts)
• Co-encadrement stage de courte durée	
Stages et formations	1 pt (Max 5 pts)
• Longue durée (> un mois)	0.5 pt (Max 5 pts)
• Courte durée (une semaine à un mois)	0.5 pt (Max 5 pts)
• Formations	
Total	75 pts

2. Entretien Oral : Cohérence des travaux du candidat(e), du cursus universitaire et professionnel avec le profil requis. | **25 pts**

La sélection du candidat se fera en deux étapes :

1. Tri et classement des dossiers selon les critères mentionnés ci-dessus.
2. Les candidat(e)s retenu(e)s dans la première étape doivent passer un entretien oral pour la sélection finale. Seul(e)s les trois premier(e)s candidat(e)s éligibles lors de la sélection préliminaire seront appelé(e)s à passer l'entretien oral.

Article 8- Conditions de présentation des candidatures

Les candidats devront envoyer leur dossier par courriel postal express ou consigné à main auprès du bureau d'Ordre Central de l'Institut de l'Olivier. B.P : 1087-3000 Sfax (Tunisie)- avant le **30 Septembre 2026**, portant la mention suivante : A ne pas ouvrir - « **Sélection d'un Post-Doc -- Projet-3 du laboratoire LR16IO01** ».

Les demandes reçues après la date et l'horaire susmentionnés ne seront pas prises en considération. Le cachet du bureau d'ordre ou de la poste fait foi.

Fait à Sfax le **16 SEP. 2026**

Chef du Laboratoire RGO

Pr. Mohamed Ali TRIKI


Institut de l'Olivier
Laboratoire Ressources
Génétiques de l'Olivier (LRGO)
Le Chef du Laboratoire
D^r Mohamed Ali TRIKI

Le Directeur Général de l'IO

Pr. Bechir Ben Rouina


Chargé de la Direction
de l'Institut de l'Olivier
Bechir BEN ROUINA