

N° 730/2026

16 SEP. 2026

Appel à candidatures pour le recrutement d'un chercheur Post-Doctoral dans le cadre du projet-1 de recherche du laboratoire (LR16IO01)

Article 1- Objet de l'annonce

Dans le cadre des activités du laboratoire « **Ressources Génétiques de l'Olivier : Caractérisation, Valorisation et Protection Phytosanitaire (LR16IO01)** (Projet-1 : **Ressources génétiques de l'olivier : Performances et Valorisation**), l'Institut de l'Olivier lance un appel à candidature pour le recrutement d'un (e) jeune chercheur (e) post-doctoral ayant une thèse de doctorat en Sciences Agronomiques ou Sciences Biologiques ou Chimies des Corps Gras (Organique) ou Génie Biologique.

Article 2- Objet du service

Le (a) candidat (e) retenu (e) est appelé (e), sous l'autorité du directeur du laboratoire et du chef du projet de recherche à assister l'équipe du projet dans toutes les activités suivantes :

- Analyses moléculaires et biochimiques potentiellement associés aux stress abiotiques.
- Contribution à des analyses physico-chimiques des huiles d'olive.
- Analyse statistique des bases de données scientifiques.
- Contribution à la rédaction des publications scientifiques.

Article 3- Rémunération

L'honoraire brut, y compris les taxes et toutes charges fiscales, sera réalisé mensuellement dès la signature du contrat des deux parties, à raison de deux mille (2000) dinars bruts par mois et ceci jusqu'à la fin du contrat. Le(a) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Article 4- Durée de contrat

Le(a) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat Post-Doc, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de **12 mois** avec la possibilité de renouvellement selon l'avancement des activités et l'avis du chef du laboratoire.

Article 5- Profil requis et compétences

Pour participer à cet appel public, le(a) candidat(e) doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

1/ Conditions générales : Nationalité Tunisienne ;

2/ Conditions professionnelles :

- Avoir un diplôme de Doctorat en Sciences Agronomiques ou Sciences Biologiques, Chimie des corps Gras (Organique) ou Génie biologique, spécialité physiologie Végétale.

- Avoir de bonnes connaissances sur les contraintes abiotiques et doté d'une expérience dans la prospection du terrain et la collecte des échantillons.
- Justifier d'une expérience suffisante dans l'utilisation de la PCR en temps réel pour l'analyse de l'expression des gènes de tolérance aux stress thermique.
- Avoir une bonne connaissance sur les paramètres physiologiques et biochimiques liés aux stress abiotiques.
- Bonne maîtrise des outils informatiques et bio-informatiques et des analyses statistiques et logiciels d'analyses de données.
- Disponibilité pour les déplacements dans toutes les zones d'intervention.
- Bonne maîtrise des langues françaises et anglaises parlées et écrites.

Article 6- Candidature et dossier nécessaire

Le dossier de candidature doit être composé de :

- Curriculum Vitae avec une photo
- Copie de la C.I.N.
- Copie conforme des diplômes obtenus
- Copies des attestations et des publications scientifiques prouvant l'expérience dans activités à entreprendre et mentionnées dans l'article 2 du présent appel.
- Une lettre de motivation signée par le candidat.

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à déposer les documents suivants :

- Bulletin N°3 datant au moins de 3 mois
- Certificat médical de bonne santé
- Identifiant bancaire ou postal

Article 7- Procédures et critères de sélection

- Evaluation du dossier : 75 points

Les candidatures présentées dans les délais prévus et qui respectent les conditions demandées, seront examinées par une commission spécifique du projet qui évaluera les dossiers des candidats et attribuera une notation selon les critères suivants :

Critères de sélection	Score attribué
Conformité du diplôme au profil demandé (Critère éliminatoire)	05
Expérience professionnelle de recherche <u>dans la discipline</u> (post-Doc ou contrat de recherche antérieur)	05
Activité de recherche-développement <u>dans la discipline</u> -Article impacté, Article indexé, Article scientifique à comité de lecture -Ouvrage ou Chapitre d'ouvrage -Communication orale / Posters -Participation à des projets et conventions R&D -Analyse de la cohérence des activités - Autres	40
Stages et cycles de formation <u>dans la discipline</u>	10
Encadrement (ou co-Encadrement) Stage, PFE, MFE...	10
Rayonnement et contribution au développement des compétences <u>dans la discipline</u> - Document technique /Article de développement - Comité de pilotage (Organisme de Développement) -Organisation (Atelier-cycle de formation-journée d'information, démonstration) -Participation (Atelier-cycle de formation-journée d'information démonstration...) Autres...	05
Total	75

- **Entretien oral** : Cohérence des travaux du candidat(e), du cursus universitaire et professionnel avec le profil requis. | **25 pts**

Les candidats présélectionnés seront invités à un entretien oral pour une évaluation finale.

Article 8- Conditions de Présentation de Candidatures

Les candidats devront envoyer leur dossier par courriel postal express ou consigné à main auprès du bureau d'Ordre Central de l'Institut de l'Olivier. B.P : 1087-3000 Sfax (Tunisie)- avant le **30 Septembre 2026**, portant la mention suivante : A ne pas ouvrir - « **Sélection d'un Post-Doc -- Projet-1 du laboratoire LR16IO01** ».

Les demandes reçues après la date et l'horaire susmentionnés ne seront pas prises en considération. Le cachet du bureau d'ordre ou de la poste fait foi.

Fait à Sfax le

16 SEP. 2026

Chef du Laboratoire RGO

Pr. Mohamed Ali TRIKI


Institut de l'Olivier
Laboratoire Ressources
Génétiques de l'Olivier (LRGO)
Le Chef du Laboratoire
Dr Mohamed Ali TRIKI

Le Directeur Général de l'IO

Pr. Bechir Ben Rouina


Chargé de la Direction
de l'Institut de l'Olivier
Bechir BEN ROUINA